

Негосударственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Академия промышленной безопасности»

УТВЕРЖДАЮ

Директор
НОУ ДПО «Академия промышленной
безопасности»


Ю.В. Данилочкина

«06» ноября 2013 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Института повышения квалификации
«НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности»
на 2016-2019 г.г.

Москва 2016 год

Паспорт Программы развития

Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия промышленной безопасности» учреждение дополнительного профессионального образования, призванное проводить повышение квалификации в сфере охраны труда.

Учредителем является физическое лицо Данилочкина Юлия Валерьевна. Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности» в рамках осуществления образовательной деятельности (повышение квалификации).

В соответствии с действующим законодательством РФ, для образовательных учреждений, являющихся некоммерческими организациями, извлечение прибыли не является основной задачей. Потребители услуг Институт повышения квалификации «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности»:

- физические лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития повышения квалификации «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих (Департамент образования города Москвы) и контролирующих органов, клиента - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов для улучшения качества и мониторинга качества образовательного процесса;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),

- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Конституция Российской Федерации.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности»

Цель, миссия учреждения - удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования в избранной области деятельности.

Приоритетные направления развития

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Института повышения квалификации «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности»
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Февраль 2016	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Март 2016	принятие программы развития на 2016-2019 гг	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	постоянно	оперативность учета интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий	

			мотивация преподавательской деятельности	
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	постоянно	увеличение количества слушателей	
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки, ремонт и оборудование классов	2017-2018	соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности», увеличение доходов от образовательной деятельности	
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.01.2017	предложения	
4.2	Разработка фирменного стиля Института	2017	Размещение логотипа его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	
4.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2017	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1.	Участие в городских и областных мероприятиях. выставках, семинарах, круглых столах	2017 -2019	Продвижение на рынке образовательных услуг	
5.2	Организация и проведение на базе Института повышения квалификации «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности» обучающихся семинаров, «круглых столов», конференций	ежегодно	«НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности»	

Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежегодно	Отчет	Директор
	Институт повышения квалификации «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности»			
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных Программ; Качества учебных занятий; Уровня обученности; Удовлетворенности Потребителя; Уровень привлекаемых Преподавателей.	Ежегодно	Анкетирование	

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам Института повышения квалификации «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности»- не более 60% от общего дохода.
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
- Увеличение количества слушателей.
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
- Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности» на рынке образовательных услуг.
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития Института повышения квалификации «НОУ ДПО «Академия промышленной безопасности» как учреждения дополнительного профессионального образования.